

BILAN

EMBARQUE III

MISE EN CONTEXTE

En 2020, deux agentes de mobilisation sont engagées pour offrir des conseils et déployer des stratégies pour appuyer les productrices agricoles dans leur désir de s'impliquer au sein de leur syndicat local de l'Union des producteurs agricoles et aux Agricultrices du Québec. Leur mandat était aussi de faire rayonner l'organisation et ses syndicats sur l'ensemble du territoire en proposant des activités qui répondaient aux attentes des productrices et producteurs d'ici.

OBJECTIFS VISÉS ET RÉSULTATS

1. Soutien aux 10 syndicats d'agricultrices dans leurs efforts de mobilisation et de recrutement

RÉSULTATS

- Les agentes de mobilisation ont rejoint l'ensemble des conseils d'administration des syndicats d'agricultrices régionaux afin de déterminer leurs spécificités régionales en ce qui concerne la mixité et la mobilisation;
- Les agentes ont pris contact avec l'ensemble des syndicats d'agricultrices régionaux pour les outiller, entre autres, au niveau des outils de communication et des médias sociaux. L'objectif était de les former afin de professionnaliser l'aspect communicationnel afin d'améliorer la notoriété de l'organisation. Des responsables des communications ont été ciblées dans chaque syndicat régional. Les agentes de mobilisation se sont montrées disponibles à les former aux stratégies de recrutements efficaces.
- Une banque d'outils de communication et de tutoriels destinés aux administratrices des syndicats régionaux a été créée et mise en ligne sur l'Espace membre du site des Agricultrices du Québec. Elle regroupe plus de 40 outils téléchargeables sur différentes thématiques : conseil d'administration et assemblée générale; organisation d'événement; renouvellement des membres; financement; réseaux sociaux; uniformisation des communications; ainsi que 4 tutoriels : Zoom, Canva, Maichimp et Google drive. Une formation sur l'utilisation de ces outils a été

offerte à tous les syndicats et présentée à l'assemblée des présidentes des agricultrices de toutes les régions lors d'un conseil d'administration.

- Les agentes de mobilisation ont accompagné 9 syndicats d'agricultrices dans l'élaboration de mini projets-pilotes régionaux (appels de projets) afin de faire rayonner leur organisation et recruter des membres : une journée de mobilisation et recrutement avec invité du milieu de l'agriculture en Abitibi-Témiscamingue; la création des « Rendez-vous des femmes en Agriculture » en Chaudière-Appalaches Est; un concours régional des femmes en agriculture en Chaudière-Appalaches Ouest; la création d'un plan de communication en Estrie; des chroniques radio et promotion dans les programmes scolaires en agriculture dans Laurentides-Lanaudière-Outaouais; la production et diffusion d'une vidéo promotionnelle afin d'inviter les agricultrices au rassemblement des membres 2021 en Mauricie; la production et diffusion d'une capsule vidéo décrivant l'organisation (avec artiste reconnue) en Montérégie Est; la création d'une infolettre mensuelle destinée aux membres en Montérégie Ouest et la réalisation d'une campagne d'appels aux membres et anciennes membres au Saguenay-Lac-St-Jean. Ces projets-pilotes ont tous permis d'obtenir de nouvelles adhésions aux différents syndicats en plus de maintenir leur membership initial. Les appels de projets régionaux ont suscité un intérêt marqué auprès des syndicats d'agricultrices pour motiver les administratrices à réaliser des actions plus tangibles en termes de mobilisation sur leur territoire.
- Des rencontres d'accompagnement virtuelles ont été effectuées avec les syndicats régionaux, pour un total de 60. Ces rencontres ont permis d'outiller les administratrices sur différentes stratégies de mobilisation : organisation d'événement, plan de communication, outils de communication, médias sociaux, faire le bilan d'un événement; Des formations ont aussi été offertes ponctuellement selon les besoins des administratrices : formation Mailchimp, Facebook, Zoom, rédaction d'un script pour l'animation d'un événement.
- Un nouveau site internet des Agricultrices du Québec est fonctionnel depuis avril 2021. Les postes à pourvoir au sein des syndicats y sont affichés et mis à jour autant que possible. La plateforme d'inscription aux activités et d'adhésion en ligne a été améliorée. De plus, les syndicats d'agricultrices régionaux ont une meilleure visibilité et l'information est beaucoup plus facile à trouver. Les administratrices peuvent facilement faire la diffusion de leurs événements, ce qui facilite leur rayonnement.

2. Développer des rencontres virtuelles sur différentes thématiques afin d'aider les régions à mobiliser leurs membres et en obtenir davantage

RÉSULTAT :

- Les agentes de mobilisation ont mis en place un premier forum virtuel sur la parentalité en 2020. L'objectif était de voir si les productrices avaient de l'intérêt à participer à des événements virtuels. Au total, 126 personnes ont répondu à l'appel. Les Agricultrices du Québec (AQ) ont donc conclu de la pertinence et de l'intérêt des familles agricoles à participer à ce type d'événement.
- Les agentes de mobilisation ont donc mis sur pied la série conférences-discussions avec l'élaboration d'un premier thème soit la gestion du stress en temps de crise dont Mme Pierrette Desrosiers, psychologue spécialisée dans le secteur agricole était la principale conférencière. Des partenariats importants ont aussi été faits avec l'organisme Au cœur des familles agricoles (ACFA) et 46 syndicats locaux de l'Union des producteurs agricoles (UPA).
- Sur toute la durée du projet (2020-2021), 38 conférences-discussions ont été offertes à travers toutes les régions administratives du Québec, pour un total de 795 personnes inscrites, sous les thèmes : gestion du stress; droit de la famille et travail invisible; sécurité des enfants à la ferme. Comme les agricultrices ont très peu de temps libre durant la saison estivale, et voulant miser sur le plus grand nombre de personnes rejointes, nous avons pris la décision d'offrir la majorité des conférences entre septembre et juin 2020 et 2021. Toutes les conférences-discussions furent offertes à l'ensemble des territoires des régions administratives. La conférence-discussion sur la sécurité des enfants à la ferme a été l'occasion de créer des partenariats avec la CNESST et avec le Dr Cyr, pédiatre aux soins intensifs du CHU de Sherbrooke tandis que celle sur le droit de la famille et du travail invisible avec l'AFEAS et le bureau de notaires Caïn-Lamarre.
- Les membres des Agricultrices du Québec ont également eu accès à la formation « Comment garder sa motivation quand tout s'accélère ». Cette formation a rejoint 71 membres.
- Une rencontre d'information virtuelle sur les Agricultrices du Québec a été offerte en septembre 2021 à toutes personnes qui voudraient en apprendre davantage sur le regroupement. Une trentaine de personnes s'y sont

inscrites et une dizaine y ont été présentes. Cette rencontre a permis de tisser des liens avec des agricultrices intéressées à former un syndicat au sein de la Fédération de Gaspésie-Iles-de-la-Madeleine ainsi qu'à d'autres intéressées à former un regroupement des productrices de fleurs du Québec. Nous prévoyons refaire cette activité 2 à 3 fois par année.

3. Prise de contact téléphonique auprès des affiliés de l'UPA, principalement au niveau des 92 syndicats locaux et des 128 syndicats ou comités régionaux spécialisés. L'objectif est de connaître les postes à pourvoir lors des AGA ainsi que les modalités associées aux processus électifs.

- Les modalités associées aux processus sélectifs des syndicats locaux ont été obtenues (règlements types).
- En tentant de connaître les postes à pourvoir, il a été constaté qu'il y a environ 13 % de postes vacants dans l'ensemble des syndicats locaux et que la situation est très changeante et également difficile à prévoir. Il existe peu de stratégie de recrutement favorisant la mixité. En collaboration avec la direction des affaires publiques et syndicales de l'UPA, l'objectif de créer des comités de recrutement dans chaque fédération régionale a été établi afin de déployer des stratégies concernées visant un nombre de femmes à solliciter. Une résolution formulée à cet effet sera présentée au Congrès général de l'UPA en décembre 2021. Une fois la résolution adoptée, un plan d'action préliminaire sera présenté au conseil exécutif de l'UPA, puis les actions à mettre en place seront définies. La création des comités de recrutement est visée pour 2022.

4. Création d'une base de données provinciale regroupant les informations recueillies auprès de l'ensemble des participantes aux différents événements des Agricultrices du Québec

- La base de données a été créée et une responsable de l'équipe des Agricultrices du Québec a été formée et nommée responsable de sa mise à jour et de son utilisation. Tous les participants aux différents événements des Agricultrices du Québec y ont été répertoriés. Nous l'avons utilisé, entre autres, pour cibler et effectuer des suivis auprès des candidates potentielles en fonction des postes électifs à pourvoir ainsi que pour comparer le nombre de nouveaux membres suite aux événements.