



Comité exécutif

Procès-verbal de la rencontre du 4 février 2022
Zoom – 13h

1. Ouverture de la réunion et adoption de l'ordre du jour

La présidente procède à l'ouverture de la réunion à 13h.

Présences : Jeannine Messier

Diane O. Gilbert

Valérie Fortier

France De Montigny

2. Présentation de la planification stratégique préliminaire

Messieurs Luc Caron et Antoine Plamondon viennent présenter les premiers jalons de la planification stratégique 2022-2025 aux membres du conseil exécutif.

3. Adoption de l'ordre du jour

1. Ouverture de la réunion
2. Présentation de la planification stratégique préliminaire
3. Lecture de l'ordre du jour
4. Adoption et suivi au procès-verbal du 10 novembre 2021
5. États financiers au 30 novembre 2021
6. Politiques administratives
 - a. Dépenses congrès général de l'UPA
 - b. Départ et événement
7. Nombre de membres au 31 janvier 2022
8. Table mixité et relève syndicale
9. Journée internationale du droit des femmes
10. Gala 2022 et thème de la rencontre annuelle
11. Présentation de l'argumentaire et relance des anciennes membres
12. Représentation
 - a. Plan d'action égalité entre les hommes et les femmes
 - b. Conseil général et journée de réflexion
 - c. Podcast les Idées radicales
 - d. Rencontre avec le Parti conservateur fédéral
13. Divers
 - a. Comité Abitibi-Témiscamingue
 - b. Assemblée annuelle FRAQ
14. Levée de la réunion

4. Adoption et suivi du procès-verbal du 10 novembre 2021

Suivis au procès-verbal :

- Dimension E – Agri-diversité : Les AQ n'ont toujours pas obtenu de réponse dans le cadre de ce programme.
- Projet mixité et diversité : 2 nouvelles ressources ont débuté le 4 janvier et leur intégration se déroule très bien
- Dimension E : Marie Dumoulin a été embauchée sur le projet afin de réaliser, notamment, un suivi individuel auprès des bénéficiaires du programme Dimension E et d'élaborer un plan de pérennisation et un plan d'affaires d'ici le mois de juillet. L'objectif est de rentabiliser Dimension E pour permettre au programme de vivre sans financement.
- Garderie : la directrice mentionne que les Agricultrices du Bas-St-Laurent ont déposé un projet au ministère de la Famille pour la poursuite du projet Garderie dans leur région. Selon les informations, les chances sont très bonnes

que le syndicat reçoit près de 30 000 \$ pour ce projet. La fédération régionale de l'Estrie est aussi en attente d'une réponse. D'un autre côté, le projet financé par ce Ministère aux AQ tire à sa fin. Une reddition de compte devra être effectuée au plus tard à la mi-mars. Par contre, les résultats sont moyennement concluants.

5. Finances au 30 novembre 2021

L'état des résultats au 30 novembre (1/3 de l'année) est présenté aux membres. À l'heure actuelle, le budget est respecté.

Puisque Mme France Morin est congé sans solde jusqu'en janvier 2023, cela permettra de dégager des surplus en fin d'année d'un peu plus de 15 000 \$. La directrice mentionne qu'elle aimerait prolonger, avec ces surplus, le mandat de Marie Dumoulin si le programme Agri-Diversité n'est pas enclenché. Il serait possible de prolonger son mandat jusqu'au 31 décembre 2022 à trois jours par semaine à partir du 1^{er} juillet 2022.

La décision du maintien en poste de Marie Dumoulin sera prise lors du prochain CE.

6. Politiques administratives

a. Dépenses congrès général de l'UPA

Les membres s'expriment sur les modifications à apporter aux dépenses remboursées aux déléguées participant au congrès de l'UPA. Il est recommandé de n'avoir qu'une seule politique de dépense pour tous les événements et d'augmenter les montants accordés pour les repas pour 20 \$, 30 \$ et 50 \$ avec présentation de facture. Les frais d'alcool ne sont pas remboursés.

b. Départ et événement

La politique des départs et événements est analysée par les membres. Plusieurs modifications seront recommandées lors du prochain conseil d'administration.

7. Nombre de membres au 31 janvier 2022

Le tableau du nombre de membres est présenté au comité. À ce jour, le nombre de membres reste stable depuis le début de l'année. Au total, six personnes ont adhéré pour une durée de 3 ans depuis le 1^{er} janvier.

8. Table mixité et relève syndicale

Mesdames Messier et De Montigny expliquent comment s'est déroulé l'abolition du groupe sur la mixité et la relève syndicale. Elles mentionnent que ce groupe avait été créé à la suite d'une résolution déposée par les AQ en 2019 au congrès général de l'UPA. Elles mentionnent le point de vue des autres membres de ce groupe qui ont été contactés. Elles questionnent les membres sur les actions à prendre pour la suite.

Les membres du comité exécutif proposent une demande de rencontre avec les dirigeants de l'UPA avec les membres du groupe pour faire le point et de réitérer l'intérêt à participer aux démarches régionales en termes de mixité et de relève syndicale.

9. Journée internationale du droit des femmes

La directrice générale mentionne qu'un événement pour la journée du 8 mars prochain pourrait être tenu par les AQ. Elle propose de faire des publications sur les médias sociaux une semaine avant l'événement relatant les principaux gains historiques des femmes. Un Facebook live serait réalisé la journée du 8 mars pour donner le coup d'envoi au nouveau projet sur la diversité et sur les souhaits des gains pour l'avenir des productrices agricoles à venir. Il est aussi proposé d'inviter des présidents des affiliés de l'UPA à s'exprimer et rendre hommage à une femme inspirante du monde agricole et un montage vidéo sera réalisé.

Les membres du comité exécutif appuient la proposition.

Dans le cadre de cette journée, la FADQ invite les AQ à présenter le projet Dimension E à l'ensemble de leurs employés. La directrice sera accompagnée de Mmes Diana Toffa et de Marie Dumoulin. Des demandes seront aussi effectuées afin d'obtenir des statistiques genrées.

Financement agricole Canada organise aussi un événement dont la présidente est invitée à participer au Sommet des femmes en agriculture.

10. Gala 2022 et thème de la rencontre annuelle

Madame De Montigny questionne les membres sur la réalisation d'un Gala en présentiel au SLSJ le 29 octobre 2022. Une rencontre de réseautage, visite d'entreprises ou conseil d'administration élargi pourrait être fait avec les membres présentes dans la journée du samedi. Si la formule du Gala est retenue, les membres du comité exécutif souhaitent avoir une nouvelle catégorie *Homme allié*. S'il s'avère impossible de réaliser l'événement en présentiel, un concours virtuel sera organisé. Il est demandé de procéder à une nouvelle révision du format du gala permettant l'inscription de candidature spontanée sans nuire aux syndicats réalisant des galas régionaux.

Puisque l'Assemblée annuelle est thématique, il est proposé de séparer les deux événements et de réaliser une rencontre thématique sur le nouveau projet Diversité plus tôt à l'automne. Il s'agirait d'une première table de concertation provinciale qui précéderait la tenue des tables de concertation régionale. L'événement se tiendrait à Québec afin que cela soit plus central.

Les membres du comité exécutif recommandent de tenir cette rencontre entre le 10 et le 15 août.

11. Présentation de l'argumentaire – relance des anciennes membres

Le document est déposé pour information.

12. Représentation

a. Plan d'action égalité entre les hommes et les femmes

Madame De Montigny fait part des orientations du prochain plan d'action égalité entre les hommes et les femmes.

b. Conseil général et journée de réflexion

Madame Messier explique les grands dossiers traités lors du dernier conseil général de l'UPA.

c. Podcast les Idées radicales

Madame Valérie Fortier mentionne son expérience quant au podcast enregistré le 26 janvier dernier avec la directrice générale. Il sera diffusé dans le cadre de la journée du 8 mars prochain.

13. Divers

- AGA FRAQ 4 mars : Mesdames Messier et De Montigny seront présentes à l'AGA.
- Comité AT : Madame Ouellet fait le topo de la situation avec le comité de l'Abitibi-Témiscamingue

14. Levée de la réunion

Les membres lèvent la réunion à 16h40.