

# Propulsez le changement

## au sein des instances

**ACCOMPAGNEMENT EDI+**  
ÉQUITÉ - DIVERSITÉ - INCLUSION

Le programme **Perspective+**, développé par les **Agricultrices du Québec**, offre gratuitement des conseils, du soutien et un coaching sur mesure pour favoriser la représentation de tous les acteurs et actrices du secteur agricole au sein des conseils d'administration. Il vise à répondre aux besoins des organisations agricoles canadiennes soucieuses d'implanter des processus visant l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) au sein de sa gouvernance.

### Accompagnement

#### Deux services disponibles

##### › Table de concertation EDI (TEDI)

Ce processus de concertation vise la réflexion sur l'atteinte des objectifs EDI dans les instances, propose des ateliers de formation sur mesure qui répondent aux besoins de l'organisation et la mise sur pied d'un plan d'action.

##### › Accompagnement EDI+

Cet accompagnement vise à évaluer les besoins spécifiques des organisations en matière d'EDI, à définir leurs objectifs et à les soutenir dans la mise en place du changement organisationnel, et ce, jusqu'à l'implantation des pratiques gagnantes.

### Outils et ressources

Le programme **Perspective+** offre une gamme d'outils pratiques pour favoriser la mixité et l'inclusion dans la gouvernance agricole.

#### Les services comprennent :

**Évaluations de gouvernance** pour renforcer les pratiques inclusives.

**Stratégies de recrutement** pour inciter les femmes à rejoindre les conseils d'administration.

**Guides pratiques** sur l'inclusion et la rédaction épiciène.

**Chartes EDI** personnalisées pour chaque organisation.

**Formations et conférences** adaptées aux besoins.

Chaque organisation peut bénéficier d'un accompagnement personnalisé pour mettre en œuvre ces pratiques.

### Formations

#### Gratuites et d'une durée de 120 minutes

##### › Les bonnes pratiques pour convaincre les femmes à devenir candidates dans les conseils d'administration

L'atteinte de la mixité et de la diversité dans un conseil d'administration est accessible. Une approche spécifique facilite le recrutement des femmes en agriculture. Cette formation permet de faire le point, de nourrir la réflexion et de poser les jalons d'un plan d'action.

##### › Leadership, influence et changement organisationnel : Comment surmonter les résistances ?

Cette formation permet de saisir le processus du changement afin de comprendre pourquoi il pose certains défis et d'identifier comment faciliter le changement dans une organisation.

##### › Pratiques innovantes dans d'autres milieux

Cet atelier recense les pratiques EDI de différents secteurs et permet de faire l'état des connaissances sur les approches utilisées afin d'inspirer les organisations syndicales dans le milieu de l'agriculture.

##### › La féminisation des textes et la rédaction épiciène

Cette formation initie les organisations œuvrant dans le milieu agricole à l'utilisation de ce style d'écriture qui rejoint autant les femmes que les hommes. Elle met en lumière les avantages d'utiliser la rédaction épiciène pour atteindre la mixité au sein de la gouvernance et offre des balises claires, simples et précises pour ajuster aisément ses communications et moderniser ses pratiques.

**Pour en savoir plus :**  
[agricultrices.com/perspective](http://agricultrices.com/perspective)

#### Questions et renseignements

**MARTINE TRUDEL**

Chargée de programme | Équité et inclusion  
[mtrudel@upa.qc.ca](mailto:mtrudel@upa.qc.ca)

[agricultrices.com](http://agricultrices.com)

**Tellement plus que  
des agricultrices.**

Formation • Soutien • Mentorat



**AGRICULTRICES  
DU QUÉBEC**