

PLAN D'ACTION

2023-2025





France De Montigny
Directrice générale

MISE *en contexte*

PLANIFICATION STRATÉGIQUE (MARS 2022)

- Offrir des services centrés sur les besoins des agricultrices professionnelles
- Obtenir plus d'autonomie financière
- Avoir une concertation accrue entre les syndicats régionaux et la fédération provinciale
- Développer plus de synergie avec les partenaires

DÉMARCHE DE PRIORISATION DES ACTIONS

- Journée interrégionale (février 2023)

6 TABLES DE TRAVAIL

- Déconstruire l'image
- Offrir de la formation et des outils qui expliquent davantage les enjeux
- Bonifier les collaborations

VISION *et engagements d'ici 2025*

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION DANS LES INSTANCES

- Pérenniser le programme de mentorat politique
- Valoriser les compétences professionnelles des femmes qui s'impliquent dans les instances agricoles
- Former les femmes sur les postes d'agricultrices des syndicats locaux et les affiliés de l'UPA pour tendre vers la parité
- Augmenter la proportion de femmes engagées dans les instances agricoles
- Pourvoir les postes vacants réservés aux Agricultrices du Québec dans les syndicats locaux

VISION *et engagements d'ici 2025*

ENTREPRENEURIAT AGRICOLE FÉMININ

- Pérenniser le programme Dimension E
- Fournir des services adaptés à toutes les femmes entrepreneures du secteur agricole
- Développer des partenariats pancanadiens en lien avec l'entrepreneuriat agricole
- Devenir la référence en matière d'entrepreneuriat agricole féminin au Canada



VISION *et engagements d'ici 2025*

SANTÉ PSYCHOLOGIQUE, PRÉVENTION ET SÉCURITÉ À LA FERME

- Poursuivre les efforts de sensibilisation en lien avec la sécurité des enfants à la ferme
- Participer à des tables de travail et des comités touchant la santé psychologique des producteurs et productrices agricoles
- Collaborer avec Au cœur des familles agricoles et les travailleuses de rang
- Faire la promotion du Programme d'aide aux producteurs agricoles (PAPA)



VISION *et engagements d'ici 2025*

TRAVAIL INVISIBLE ET RÉMUNÉRATION

- Développer un outil permettant de chiffrer le travail invisible réalisé par les producteurs et productrices agricoles
- Sensibiliser le gouvernement sur les enjeux associés au travail invisible
- Poursuivre les collaborations avec les organisations féministes travaillant sur l'enjeu du travail invisible



VISION *et engagements d'ici 2025*

CONCILIATION TRAVAIL-FAMILLE-VIE PERSONNELLE

- Collaborer avec différents intervenants pour que les familles agricoles prennent des décisions avantageuses pour faciliter l'accès aux programmes gouvernementaux
- Accentuer la sensibilisation et faire ressortir les impacts de la charge mentale sur les productrices agricoles
- Travailler avec le gouvernement pour que le programme Pour une maternité sans danger (retrait préventif) soit accessible aux productrices agricoles
- Participer à des événements conjoints traitant des enjeux associés à la CTF avec d'autres organisations féministes
- Collaborer avec des centres de recherche et des ministères afin d'accéder à davantage de données genrées

ÉQUIPE des Agricultrices du Québec 2023

CONSEIL D'ADMINISTRATION

France De Montigny
Directrice générale



Jessica Élie-Leonard
Mobilisation et vie syndicale



Martine Trudel
Diversité et inclusion



Katherine Rousseau
Entrepreneuriat



Emeline Nicolich
Offre de services
Ontario



Ana Zelman
Référencement personnalisé
et offre de services Québec



Prima Aballo
Formation, services
experts et analyste



**Geneviève St-Jacques
Thériault**
Codéveloppement et
partenariats de diffusion



Claudia Anghel
Partenariats canadiens
et politiques



Dimension E

ADMINISTRATION

Patricia Saccente
Secrétaire de direction



Cynthia Côté
Technicienne administrative



COMMUNICATIONS

Sandrine Demers
Communications et relations médias



Martin Sylvestre
Graphiste et publicités



Denis Richard
Partenariats et politique



ADMINISTRATION *générale*



- Appuyer les instances et les membres des Agricultrices du Québec
- Soutenir la direction générale
- Réaliser les mises à jour des sites Internet

Patricia Saccente
Secrétaire de direction

ADMINISTRATION *générale*



- Apporter un soutien au niveau de la comptabilité générale
- Soutenir l'équipe en place pour toutes demandes administratives et techniques

Cynthia Côté
Adjointe administrative





INNOVATION – DIVERSITÉ – PERFORMANCE

Le programme Perspective+ vise à promouvoir une culture d'inclusivité au sein des instances décisionnelles agricoles en axant ses actions sur l'émergence d'idées novatrices, la formation et l'accompagnement personnalisé auprès de diverses organisations du secteur.

Objectifs du programme

- Augmenter le nombre de femmes élues dans les instances agricoles
- Conseiller les instances agricoles sur l'enjeu de la diversité
- Former et mentorer les femmes souhaitant obtenir un poste électif
- Dynamiser et structurer la vie associative dans les organismes agricoles féminins

Jessica Elie-Léonard
Mobilisation régionale
et vie syndicale

Martine Trudel
Accompagnement
en diversité et inclusion



PROJET SOUTIEN RÉGIONAL ET DÉVELOPPEMENT DU RÉSEAU (SRDR)

Financé par le Secrétariat à la condition féminine
jusqu'en décembre 2025

Le volet accompagnement du programme Perspective + apporte un support concret aux 10 syndicats d'agricultrices régionaux dans une optique de dynamiser la vie syndicale et de professionnaliser l'organisation.

Jessica Elie-Léonard
Mobilisation régionale
et vie syndicale





PROJET SOUTIEN RÉGIONAL ET DÉVELOPPEMENT DU RÉSEAU (SRDR)

- Mobiliser et outiller les administratrices en créant des guides, ateliers et du coaching personnalisé
- Soutenir les administratrices dans leurs efforts de recrutement par le projet des ambassadrices
- Redynamiser le programme de mentorat Embarque!



- Renforcer le réseau régional et local des AQ par des activités de réseautage



PROJET ENSEMBLE, POUR UNE MEILLEURE DIVERSITÉ DANS LES INSTANCES AGRICOLES

Financé par Femmes et Égalité des genres Canada jusqu'en mars 2024

Le volet ÉDI+ du programme Perspective + offre des services-conseils aux organisations agricoles dans leur mise en œuvre d'actions concrètes et durables visant le recrutement actif de nouvelles élues, la diversité et l'inclusion.

Martine Trudel
Accompagnement
en diversité et inclusion





PROJET ENSEMBLE, POUR UNE MEILLEURE DIVERSITÉ DANS LES INSTANCES AGRICOLES

- Promouvoir la programmation automne 2023
- Agir à titre d'experte ÉDI dans divers comités en vie syndicale
- Offrir de nouvelles formations aux organisations agricoles
- Rechercher du financement pour poursuivre cette mission à l'échelle canadienne





COMMUNICATION

et rayonnement organisationnel

- Développer et déployer une image de marque forte et professionnelle
- Poursuivre le Balado Femmes de terre, Femmes de tête
- Assurer une saine gestion des médias sociaux
- Créer différents visuels et publicités disponibles pour les partenaires et syndicats d'agricultrices

Martin Sylvestre
Graphiste et publicités

Sandrine Demers
Communications
et relations médias



Dimension E

CULTIVEZ VOTRE POTENTIEL AGRICOLE

Le programme Dimension E offre des services sur mesure aux femmes entrepreneures du domaine agricole et forestier partout au Canada.

Il permet de renforcer le potentiel de chaque agricultrice en les outillant et en les accompagnant dans leurs démarches entrepreneuriales.



Katherine Rousseau
Offre de services
Québec - Canada



Ana Zelman
Référencement
personnalisé



Emeline Nicolich
Codéveloppement
professionnel et
province de l'Ontario



Prima Aballo
Formations,
conférences et
services d'experts

Dimension E

Offre de services

- Bonifier et déployer l'offre de services au Québec et au Canada
- Offrir l'ensemble des services en français et en anglais
- Pérenniser l'offre de services après 2025



Dimension E

DÉVELOPPEMENT DES PARTENARIATS STRATÉGIQUES

- Assurer un lien avec les organisations canadiennes qui soutiennent les agricultrices de façon concrète et durable
- Établir des partenariats solides pour la diffusion de l'offre de services
- Collaborer avec le réseau des CEGEP et Collèges pour comprendre les obstacles vécus par les étudiantes

Geneviève St-Jacques Thériault
Partenariats de diffusion





Dimension E

Grappe agricole femmes entrepreneurs Québec-Canada

- Mettre en place et recruter les membres de la Grappe agricole femmes entrepreneurs Québec – Canada
- Bâtir le plan d'affaires et définir les règles de la Grappe
- Effectuer de la représentation politique pour obtenir des appuis pancanadiens associés à la Grappe

Denis Richard

Claudia Anghel

Grappe agricole et partenariats financiers